

SZKOŁA PODSTAWOWA W ŁĘGU PRZEDMIEJSKIM

Łęg Przedmiejski 80, 07-402 Lelis
tel. (29) 760-22-13
sekretariat@spprzedmiescie.edu.pl



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL) **informuję, że:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Szkoła Podstawowa w Łęgu Przedmiejskim, Łęg Przedmiejski 80, 07-402 Lelis, tel. (29) 760 22 13, e-mail: sekretariat@spprzedmiescie.edu.pl**
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych w Szkole Podstawowej w Łęgu Przedmiejskim możliwy jest pod numerem telefonu: **(29) 717-02-25, adres e-mail iod@zasip.lelis.pl.**
3. Dane osobowe Pani/Pana będą przetwarzane w celach związanych ze stosunkiem pracy oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa, na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO w zw. z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych – dla pracowników niepedagogicznych oraz w zw. z ustawą z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela – dla pracowników pedagogicznych.
 - b) art. 6 ust.1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO – co do których brak jest obowiązku ich przetwarzania a przetwarzanie danych osobowych następuje z inicjatywy pracownika.
4. Odbiorcami **Pani/Pana** danych osobowych mogą być wyłącznie osoby i podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub podmioty zewnętrzne na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
5. Dane osobowe **Pani/Pana** będą przechowywane przez okres 50 lat, a w przypadku osób zatrudnionych po 01.01.2019 r. przez okres 10 lat po ustaniu zatrudnienia.
6. Posiada **Pani/Pan** prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody.
7. Przysługuje **Pani/Panu** prawo wniesienia skargi do organu nadzorującego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
8. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i jest obowiązkowe ze względu na przepisy prawa pracy, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

Zapoznałam/em się z treścią klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych

.....
(data i czytelny podpis pracownika)